

# Tarcza antykryzysowa – opracowanie DIA

Tarcza antykryzysowa przewiduje wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników w bardzo szerokim ujęciu prowadzenia działalności (m.in. osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną, wspólnicy spółek) i świadczenia pracy (m.in. umowa o pracę, umowa o pracę nakładczą, zlecenia). Dotyczy to również działalności jaką jest prowadzenie apteki ogólnodostępnej oraz farmaceutów prowadzących działalność gospodarczą.

## Obszary wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej:

- I. Prawa pracy,
- II. Podatkowym,
- III. Zobowiązań na ubezpieczenie społeczne,
- IV. Pożyczek finansowych

## Ad I ŚWIADCZENIA Z FGŚP NA DOFINANSOWANIE MIEJSC PRACY

### Kto może skorzystać z dofinansowania:

Z uprawnień wynikających z tarczy antykryzysowej mogą skorzystać wyłącznie przedsiębiorcy, którzy kwalifikują się do programu z uwagi na spadek obrotów wg ustawowych kryteriów. Zgodnie z punktem 9 art. 15f ustawy przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- 1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego,
- lub
- 2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- 3) O dofinansowanie mogą starać się przedsiębiorca, który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek ZUS z wyjątkiem przypadku, gdy: a) zawarł układ płatniczy z ZUS lub US, który terminowo opłaca lub korzysta z odroczenia płatności; b) zaległości wobec ZUS lub US powstały w czasie spadku obrotów i dołączył do wniosku plan spłaty tych długów; c) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości.

## **Jak można skorzystać z dofinansowania**

### W związku z przestojem ekonomicznym

*Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy -w przypadku zastosowania tego przepisu wysyłacie Państwo pracownika do domu z uwagi na przestój ekonomiczny, wypłacając mu połowę wynagrodzenia przewidzianego w umowie o pracę stosownie do wymiaru czasu pracy stosowanego dla tego pracownika (jednakże nie mniej niż minimalne wynagrodzenie -ale dla 1/2 etatu oczywiście połowę minimalnego wynagrodzenia), z kolei tak ustalone wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Oznacza to, że do wynagrodzeń pracowników będących w domu z powodu przestoju ekonomicznego połowę wynagrodzenia minimalnego zrefunduje FGŚP, pozostałą kwotę zapłaci pracodawca.*

### W związku z obniżonym wymiarem czasu pracy

*Możliwe jest automatyczne obniżenie wymiaru czasu pracy -indywidualnie o 20% dla każdego pracownika, nie niżej jednak niż do 1/2 etatu, z zachowaniem przynajmniej minimalnego wynagrodzenia z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy stosowanego indywidualnie dla danego pracownika. W takim przypadku wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia należnego pracownikowi, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;*

### **Co należy zrobić ?**

- 1) Konieczne jest zawarcie porozumienia z załogą lub wyznaczonymi jej przedstawicielami,
- 2) Wnioski składa się do Marszałka Województwa właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorstwa
- 3) Termin na złożenie wniosku - 3 miesiące od ogłoszenia stanu epidemii.  
*Wypłata świadczenia następuje niezwłocznie po ustaleniu przez ZUS okoliczności kwalifikujących do wypłaty*

### **Dodatkowe formy wsparcia w ramach prawa pracy**

Pracodawca ma jeszcze inne narzędzia wsparcia, niezwiązane wprost z dofinansowaniem:

- zawieszenie obowiązku badań medycyny pracy;
- zmiana systemu lub rozkładu czasu pracy zgodnie art. 91 kodeksu pracy -spisanie porozumienia z załogą (ale innego niż to konieczne dla dofinansowania);
- polecenie pracownikom pracy w nadgodzinach dla zapewnienia ciągłości działania zakładu pracy;
- udzielić pracownikom zaległego urlopu (należnego za lata poprzednie) lub przeciwnie - odmówić pracownikowi udzielenia urlopu.

### **Dofinansowanie od starosty (PUP)**

- Następuje na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.
- Inna niż przy dofinansowaniu z FGŚP definicja spadku obrotów przedsiębiorcy: zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.
- Dofinansowanie nie może się dublować, czyli za te same okoliczności przedsiębiorca otrzyma dofinansowanie albo z FGŚP albo od starosty.

### **Ad II FORMY WSPARCIA W OBSZARZE PODATKOWYM**

- 1) termin na złożenie deklaracji podatkowej i wpłatę podatku wydłużony do 31 maja 2020 bez konsekwencji prawnych;
- 2) wstrzymanie postępowań egzekucyjnych w administracji na czas trwania zagrożenia epidemicznego z możliwością dokonywania wypłat z zajętego rachunku bankowego przedsiębiorcy.
- 3) odroczenie wpłat zaliczek na PIT za marzec i kwiecień 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r. jeśli podatnik poniósł negatywne konsekwencje związane z COVID-19
- 4) odroczenie złożenia deklaracji CIT i płatności CIT do 31 maja 2020 r.
- 5) zwolnienie z opłaty prolongacyjnej w przypadku odroczenia płatności podatków należnych od 1 stycznia 2020 r. na raty(wymaga złożenia)
- 6) pozostałe możliwości w obszarze PIT / CIT indywidualnie dopasowywane do Klientów po dokonaniu audytu

### **Formy wsparcia w obszarze podatków lokalnych**

- możliwość wprowadzenia przez poszczególne Rady Gminy zwolnień od podatku od nieruchomości za okres roku 2020;
- przedłużenie uchwałą Rady Gminy płatności podatków od nieruchomości nie dłużej niż do 30 września 2020 r.;
- zwolnienie i przedłużenia terminów przewidziane dla przedsiębiorców dotkniętych skutkami epidemii COVID-19;

### **Ad III FORMY WSPARCIA W OBSZARZE SKŁADEK ZUS**

- zwolnienie z obowiązku opłacania składek przedsiębiorcy zatrudniającego do 10 osób,
- zwolnienie z połowy składek przedsiębiorcy zatrudniającego od 10 do 49 osób,
- następuje na wniosek płatnika składek za okres 1 marca do 31 maja 2020, o ile płatnik został zgłoszony przed dniem 1 lutego 2020 r.,
- termin na złożenie wniosku upływa 30 czerwca 2020 r.,
- odroczenie płacenia składek dla podmiotów innych niż zatrudniające do 10 osób,
- na wniosek przedsiębiorcy.

## Ad IV Wsparcie finansowe dla SAMOZATRUDNIONYCH

- dofinansowanie od starosty działającego przez urząd pracy,
- maksymalny okres dofinansowania to 3 miesiące,
- wysokość dofinansowania uzależniona jest od spadku obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19, i tak:
  - spadek o co najmniej 30% = dofinansowanie do 50% min. wynagrodzenia
  - spadek o co najmniej 50% = dofinansowanie do 70% min. wynagrodzenia,
  - spadek o co najmniej 80% = dofinansowanie do 90% min. Wynagrodzenia

### Dofinansowania mikroprzedsiębiorców

#### Warunki ubiegania się o subwencje w odniesieniu do ilości pracowników

- **spadek obrotów o min. 25%** (co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do poprzedniego miesiąca lub analogicznego miesiąca ubiegłego roku, spowodowany zakłóceniami wywołanymi COVID-19 ) oraz
- brak ogłoszenia lub podstaw do ogłoszenia upadłości
- prowadzenie działalności na dzień 31 grudnia 2019 r.
- brak zaległości podatkowych i składek na ubezpieczeni społeczne

#### Wartość subwencji

Wysokość subwencji finansowej obliczana jest jako iloczyn liczby zatrudnionych oraz kwoty bazowej subwencji, która uzależniona jest od skali spadku przychodów – według poniższej tabeli.

Skala spadku przychodów	Bazowa kwota subwencji na jednego pracownika	Przykładowo przy trzech pracownikach
< 25% - 50%	12 000 PLN	36 000 PLN
< 50% - 75%	24 000 PLN	72 000 PLN
< 75% - 100%	36 000 PLN	108 000 PLN

#### Zasady zwrotu / umorzenia subwencji finansowej

##### 100% zwrotu

Należy zwrócić w przypadku zaprzestania prowadzenia działalności w ciągu 12 miesięcy od dnia przyznania subwencji.

##### 25% zwrotu

Bezwarunkowo należy zwrócić 25% subwencji.

##### 0-50% zwrotu

Należy zwrócić od 0 do 50% subwencji w przypadku redukcji zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia wypłaty subwencji w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2019 r. lub wobec analogicznego okresu roku poprzedniego. Wysokość zwrotu obliczana jest proporcjonalnie.

## Dofinansowanie dla małych i średnich przedsiębiorców

Wysokość subwencji finansowej obliczana jest procentowo w relacji do poziomu przychodów w 2019 roku oraz w zależności do poziomu spadku przychodów z związku z COVID-19 według poniższej tabeli.

Skala spadku przychodów	Subwencja jako % przychodów	Przykładowy przychód	Przykładowa kwota subwencji
< 0% - 25 %	0%	10 mln PLN	0 PLN
< 25% - 50%	4%	10 mln PLN	400 tys. PLN
< 50% - 75 %	6%	10 mln PLN	600 tys. PLN
< 75% - 100%	8%	10 mln PLN	800 tys. PLN

### Zasady zwrotu / umorzenia subwencji finansowej

**100% zwrotu** - należy zwrócić w przypadku zaprzestania prowadzenia działalności w ciągu 12 miesięcy od dnia przyznania subwencji.

**25% zwrotu** - bezwarunkowo należy zwrócić 25% subwencji.

#### **0-50% zwrotu :**

- 1) Zwrot do 25% subwencji ,tj. do wysokości skumulowanej straty gotówkowej na sprzedaży w okresie 12 miesięcy od pierwszego miesiąca straty lub od dnia udzielenia subwencji (po 1 lutego 2020 r.).
- 2) Zwrot do 25% subwencji, w przypadku redukcji zatrudnienia w okresie 12 miesięcy od dnia wypłaty subwencji w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2019 r. lub wobec analogicznego okresu rok uprzedniego. Wysokość zwrotu obliczana jest proporcjonalnie do skali redukcji zatrudnienia.

### Terminy i miejsce składania wniosków.

W środę 29 kwietnia 2020r. o godz. 18:00 rozpoczęło się przyjmowanie wniosków o wsparcie w ramach tarczy finansowej dla mikroprzedsiębiorców. Wnioski składane są za pośrednictwem banków.

Powyższe skrótowe przedstawienie wybranych elementów Ustawy „Tarcza 2,0” dla członków Dolnośląskiej Izby Aptekarskiej we Wrocławiu zostało przygotowane we współpracy z Kancelarią Lotz i Partnerzy.

W razie pytań i wątpliwości prosimy o kontakt z biurem DIA we Wrocławiu.

mgr farm. Jacek Ciaciura  
Wiceprezes Okręgowej Rady Aptekarskiej DIA

Wrocław 15.05.2020 r.